CONSULTING GROUP

EVOLVE — TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Una hoja de ruta no es una transformación

Anclamos el plan a una arquitectura objetivo que diseñan nuestros arquitectos certificados, y después la entregamos — porque el equipo que construye es la misma firma que la trazó. Profesionales senior near-shore en EE. UU. y América Latina, medidos en resultados y no en presentaciones.

Las transformaciones no fallan en la estrategia.

Fallan en la transferencia. La presentación la elaboran personas que no estarán cuando se construya. Asume una arquitectura que nadie contrastó con los sistemas que usted realmente opera. Después se entrega a un equipo que no estuvo presente cuando se tomaron las decisiones, y cada una de esas decisiones se vuelve a tomar por alguien con menos contexto y una fecha límite. Lo que sobrevive es un documento. Cerramos esa brecha haciéndonos cargo de los dos extremos: la arquitectura a la que se ancla la hoja de ruta, y la entrega que la convierte en algo que funciona.

Qué entregamos

Estrategia y Hoja de Ruta

Un plan secuenciado y atado a resultados de negocio, donde cada incremento entrega una capacidad funcionando en lugar de un documento de fin de fase.

Arquitectura Objetivo

La hoja de ruta anclada a una arquitectura contrastada con los sistemas que usted realmente opera — la diferencia entre un plan y un deseo.

Rediseño de Procesos

Rediseñar el proceso antes de automatizarlo, para que la tecnología acelere lo correcto en vez de fijar en código un parche antiguo.

Gestión del Cambio y Adopción

La mitad de la transformación que son las personas — actores, capacitación y los hábitos operativos que deciden si algo se usa.

Modelo Operativo y Gobierno

Quién decide qué, y cómo la organización sigue tomando buenas decisiones cuando ya no estamos — estructura, roles y derechos de decisión.

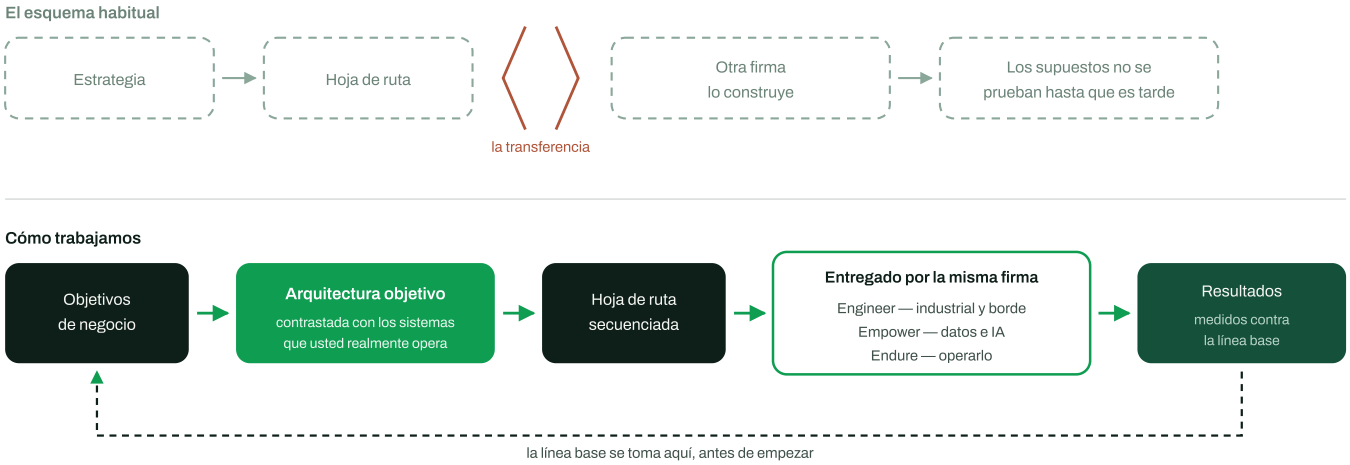
Realización de Valor

Establecer la línea base antes de empezar, instrumentarla y reportar contra ella — para que el valor sea un número y no un relato.

CÓMO TRABAJAMOS

Dónde se rompe el esquema habitual.

La diferencia no está en la calidad del pensamiento inicial. Está en si algo lleva ese pensamiento hasta la entrega — y en si al final hay un número que pueda contrastarse con un número tomado al principio.



La ruptura es estructural, no accidental. Dos contratos con dos firmas significan que nadie es dueño del espacio entre el plan y la construcción. Eliminamos la costura en lugar de administrarla — y tomamos la medición al inicio, porque el valor reclamado sin línea base es un relato.

EN QUÉ NOS DIFERENCIAMOS

La hoja de ruta y la construcción, un solo responsable.

La mayor parte de la consultoría de transformación termina en la recomendación. La firma de estrategia presenta, factura y se va; se contrata a un integrador para construir lo que la estrategia asumía; y entre esos dos contratos los supuestos dejan de sostenerse en silencio. Nosotros trabajamos al revés: la hoja de ruta se ancla a una arquitectura objetivo diseñada por arquitectos certificados — practicantes de TOGAF y SAFe — y contrastada con los sistemas que usted realmente opera. Después la construimos: Engineer para sistemas industriales y de borde, Empower para plataformas de datos e IA, Endure para operar el resultado. No está obligado a usarnos para la entrega, pero no debería tener que contratar una segunda firma para descubrir si el plan de la primera era construible.

CÓMO ENTREGAMOS

Del objetivo de negocio al resultado medido.

Entender

Partimos del resultado de negocio y de los sistemas que usted opera — y establecemos la línea base antes de cambiar nada.

Diseñar

Arquitectos certificados diseñan la arquitectura objetivo y de transición a la que se anclará la hoja de ruta.

Entregar

Construimos en incrementos que el negocio puede absorber, cada uno una capacidad funcionando.

Operar

Los servicios gestionados sostienen el resultado, y reportamos el valor contra la línea base inicial.

QUÉ RECIBE

Entregables

- Evaluación del estado actual y arquitectura objetivo
- Arquitectura de transición y una hoja de ruta secuenciada y costeada
- Rediseño de los procesos que la transformación toca
- Plan de cambio y adopción — actores, capacitación, habilitación
- Modelo operativo: roles, derechos de decisión y foros de gobierno
- Línea base, KPIs y un modelo de seguimiento de beneficios que usted conserva

TRAYECTORIA

Operadoras Fortune 100. Entregado para operadoras de petróleo y gas Fortune 100 y clientes empresariales en América Latina y Estados Unidos.

Más de 20 años. Dos décadas diseñando, construyendo y operando sistemas empresariales — no asesorando desde afuera.

Certificaciones propias. Practicantes de TOGAF y SAFe, con gestión de servicios alineada a ITIL v3 e ISO 27000.

Una sola firma responsable. La práctica que diseña la hoja de ruta es la que la entrega.